

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Л.О.Лісова

2017 р.

Додаток № 13 до розділу V

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник КП «БГВУЖКГ»

В.А. Камінський

2017 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання керівників, фахівців та технічних службовців КП «БГВУЖКГ»

Дане Положення вводить в цілях підвищення матеріального заохочення працівників КП «БГВУЖКГ», покращення технічного та санітарного стану будинків та їх благоустрою.

1. Премія виплачується по результатам господарської діяльності підприємства за місяць в розмірі до 50 відсотків посадового окладу в межах фонду оплати праці.
2. Розмір премії за місяць корегується виходячи з фінансових можливостей підприємства.
3. Розмір премії визначається керівником відділу в залежності від виконання кожним працівником своїх посадових обов'язків і подається на розгляд комісії, очоленої начальником управління.
4. Працівникам, які відпрацювали неповний календарний місяць, а саме: в зв'язку з призовом в армію, переводом на іншу роботу, вступом до учбового закладу, виходом на пенсію, звільнення за скороченням штатів, премія виплачується за фактично відпрацьований час.
5. Працівникам, які відпрацювали неповний календарний місяць і звільнилися за власним бажанням, премія не виплачується.
6. Не проводиться преміювання працівникам, які винні в погіршенні якості роботи, порушенні трудової та технологічної дисципліни, та інших виробничих порушень.
 - Начальнику КП «БГВУЖКГ» особисто, за поданням його заступника чи головного інженера надається право позбавляти премії окремих працівників підприємства повністю або частково за виробничі недоліки в роботі, а саме:
 - невиконання своїх посадових обов'язків;
 - несвоєчасне та неякісне надання звітності;
 - невиконання доручень начальника, які призвели до погіршення якості роботи;
 - порушення строків надання матеріалів по окремим наказам та розпорядженням;
 - наявність фактів порушення в організації трудової дисципліни.

Начальник ПЕВ

Г.І. Козакевич

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Л.О.Лісова

2017 р.

Додаток № 14-15 до розділу V

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник КП «БГВУЖКГ»

В.А.Камінський

2017 р.

ПОКАЗНИКИ

основних і додаткових умов преміювання працівників БГВУЖКГ

Професія	Основні показники преміювання	Розмір премії	Додаткові умови преміювання	
			При виконанні яких підвищується розмір премії	При невиконанні яких знижується премії
Керівники, Професіонали, Фахівці, Технічні службовці та робітники	Збір квартирної плати в розмірі 100% Збір квартирної плати в розмірі 80%	50%	При збільшенні збору квартирної плати на 1 і більше відсотків, премія відповідно збільшується на 2,5% При відсутності скарг на неякісне виконання ремонтних робіт, високу культуру обслуговування – 10%	При зменшенні збору квартирної плати на 1 і більше відсотків, премія відповідно зменшується на 2,5%. При неприйнятті мір по зниженню заборгованості по квартирній платі – 20% При наявності обґрунтованих скарг на неякісне виконання ремонтних робіт, низьку культуру обслуговування те неприйняття мір в установлені строки – 10% При несвоєчасному та неякісному наданню звітності 10% При порушенні строків надання матеріалів по окремим наказам та розпорядженням – 20% При невиконанні графіка в осінньо-зимовий період – 10% При порушенні трудової та виконавчої дисципліни до 50%
Слюсар- сантехнік	Утримання технічно справному стані сантехнічного обладнання в закріплених будинках		Якісне виконання сантехнічних робіт – 10 %	Невиконання проглядів в закріплених будинках – 20%

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Л.О.Лісова

2017 р.

Додаток № 10 до розділу VI

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Начальник КП «БГВУЖКГ»

В.А.Камінський

2017 р.

ПОКАЗНИКИ

підвищення, зниження розмірів премії за додержання вимог нормативних актів з охорони праці для керівників, інженерно-технічних працівників та службовців комунального підприємства «Боярське головне виробниче управління житлово-комунального господарства»

№ п/п	Найменування позитивних і негативних показників в роботі	Підвищення, зниження премії в %
Підвищення премії за:		
1	Виконання робіт з високою професійною майстерністю та якістю, з додержанням нормативних актів по охороні праці	20
2	Дотримання та зразкове виконання підпорядкованим персоналом правил трудового розпорядку, правил з охорони праці, обов'язків по посадових інструкціях і інструкцій по охороні праці	10
Зниження премії за		
1	Несвоєчасне і неякісне подання статистичної звітності, інформації	10
2	Поява на роботі в нетверезому стані, перебування в медвитверезнику	100
3	Невиконання комплексних заходів і заходів по запобіганню виробничого травматизму і профзахворювань	10
4	Невиконання або виконання не в строк завдань, а також обов'язків, згідно з посадовою інструкцією	10
5	Несвоєчасне проведення інструктажів по техніці безпеки	20
6	Не виданий наряд-допуск на проведення небезпечних робіт	20
7	Допуск до роботи не навченого персоналу	30
8	Нещасний випадок на виробництві по причині підприємства	30
9	Не проведений медогляд в строк	30
10	Аварія по причині порушень правил техніки безпеки	30
11	Порушення правил та норм по ОП працюючим	20
12	Несвоєчасне виконання розпоряджень і приписів органів Управління праці і інших контролюючих органів по ОП	20
13	Одержання незадовільних оцінок знань на	20

екзаменах по ПТЕ і ПТБ і атестації		
14	Відсутність інструкції по ОП для працюючих по професіях і видам робіт або несвоєчасна їх розробка	25
15	Не проведення оперативного контролю за охороною праці	25

Провідний інженер з ОП



В.С.Фомічов